

**Instituto Municipal de Atención a las Mujeres de El Salto.**

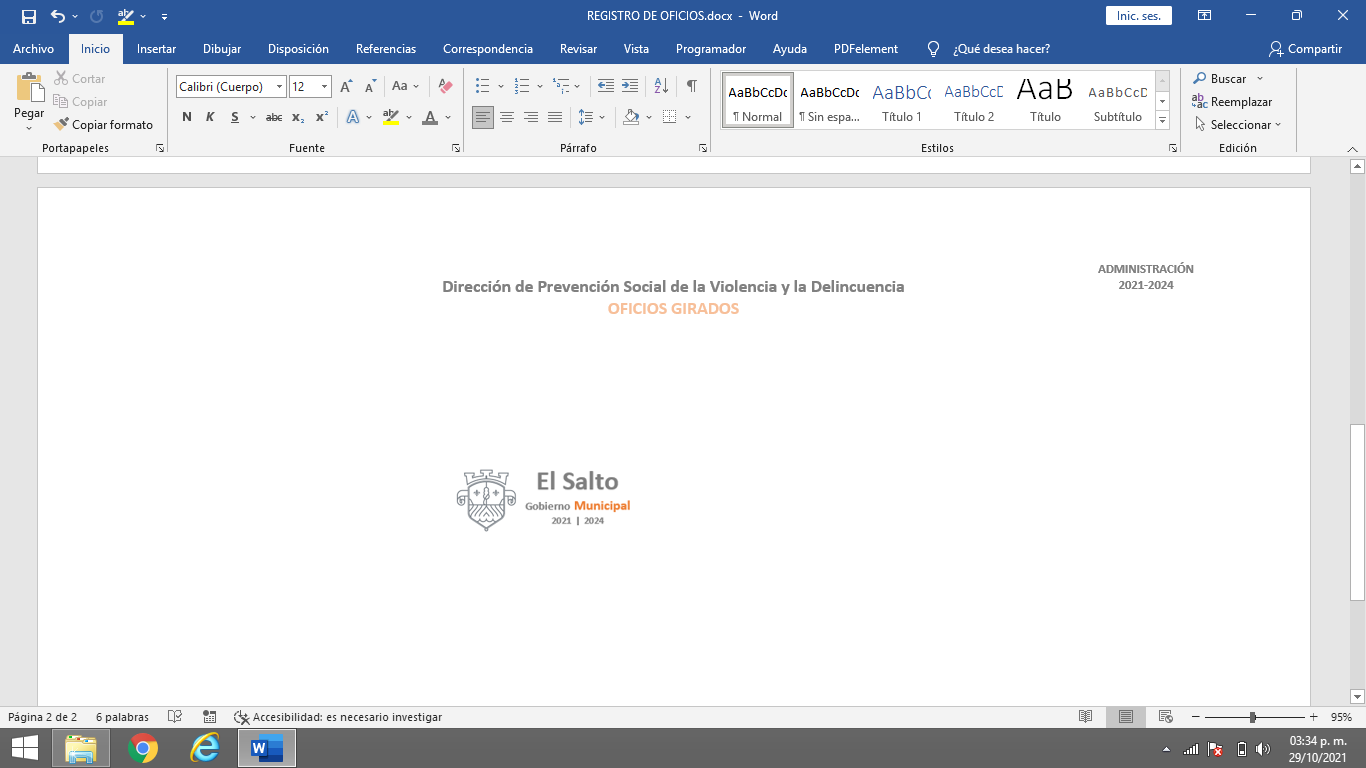
**Árbol del Problema:**

**Igualdad y Equidad**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Hay violencia y discriminación hacia las mujeres y violación de sus derechos | Hay muy pocas oportunidades de desarrollo para las mujeres en espacios productivos y de participación en espacios de toma de decisiones | Se complica a las mujeres el acceso a derechos igualitarios. | Muchas mujeres con bajo nivel académico |
| Las mujeres se ven afectadas por las violencias culturales y estructurales. | Un gran porcentaje de mujeres no están preparadas para las actividades productivas |
| Mujeres dependientes emocional y socialmente | No se reconoce ni se confía el talento y capacidades de las mujeres | Mujeres que no confían en sus capacidades. |
| **Poco empoderamiento social de las mujeres** | | | |
| Existe un machismo social arraigado | Falta de políticas objetivas que mejoren las oportunidades para las mujeres | Existencia de desigualdad social, laboral, política y cultural hacia las mujeres | Educación a las mujeres con estereotipos de género y creencias socioculturales |
| Poco interés social para empoderar a las mujeres |

DIRECTORA: MINERVA FRANCO SALAZAR

JEFATURA: OLGA LIDIA PATRÓN HERNANDEZ

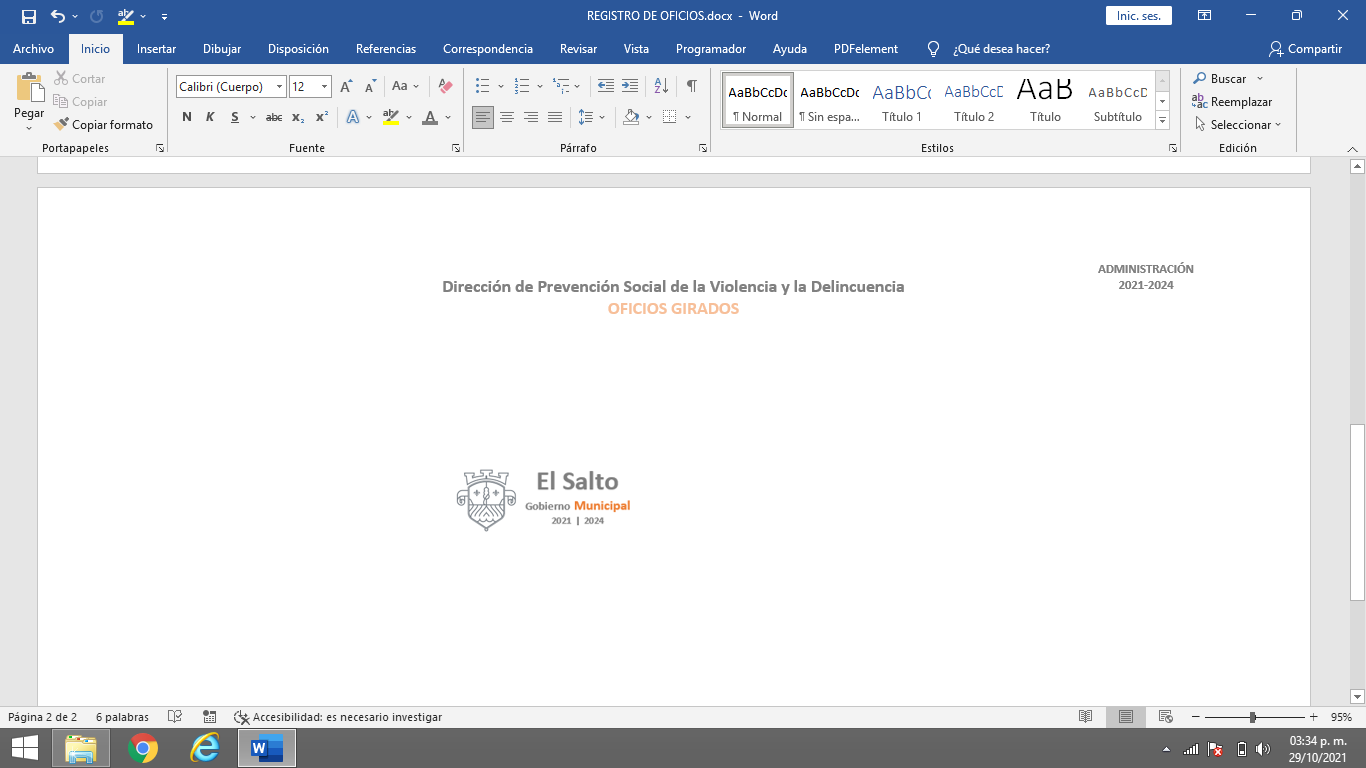


**Instituto Municipal de Atención a las Mujeres de El Salto.**

**Árbol de objetivos:**

**Igualdad y Equidad.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| La mujer mejora su desarrollo y posibilidades de crecimiento e independencia | Hay oportunidades de desarrollo para las mujeres en espacios productivos y de participación en espacios de toma de decisiones | La mujer contribuye de manera económica al hogar | La mujer mejora su desarrollo y posibilidades de crecimiento |
| Hay mayores oportunidades sociales de acceso a la superación de la mujer |
| Se reduce considerablemente la violencia y la discriminación hacia las mujeres | Las mujeres se ven motivadas a su desarrollo y el de las demás | Hay mayores oportunidades de empleo para las mujeres | La mujer confía en sus capacidades y estas se incrementan |
| Se reconoce las capacidades y talentos de las mujeres | Los ingresos de las mujeres se mejoran | Reduce la violencia cultural a las mujeres |
| **Se incrementa el empoderamiento social de las mujeres** | | | |
| Se reduce el machismo social arraigado | Existen políticas objetivas que mejoren las oportunidades para las mujeres | El gobierno tiene como prioridad el tema de empoderamiento social, familiar, político, cultural y laboral de las mujeres | Le educación hacia las personas desde la niñez, no se enfoca en estereotipos socioculturales si no en los derechos humanos y sociales |
| Hay equidad de género en la sociedad | Hay interés social para empoderar a las mujeres |



**Instituto Municipal de Atención a las Mujeres de El Salto.**

**Matriz de Indicadores para los Resultados (MIR)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NIVEL** | **RESUMEN NARRATIVO** | **INDICADORES** | **FUENTE DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **FINES** | Contribuir con el empoderamiento de las mujeres en las distintas esferas de ámbito de vida, desde la motivación personal, atención y capacitación en actividades productivas, campañas de salud, de igualdad y no violencia, para lograr un sistema social que reconozca las capacidades de las mujeres y tengan oportunidades de acceso de los derechos igualitarios y a las actividades productivas. | Mujeres activas en las acciones de empoderamiento. | Información pública en el Portal de gobierno de El Salto. | La sociedad se interesa por mejorar las condiciones de oportunidades y acceso a los derechos de las mujeres y, las mujeres se motivan para prepararse a la superación y participación en actividades productivas en los roles sociales. |
| **PROPÓSITOS** | Lograr condiciones que favorezcan a las mujeres en su desarrollo personal y social y generen más oportunidades de participar en espacios sociales productivos con igualdad y equidad. | Condiciones institucionales, personales y sociales que favorecen al empoderamiento de las mujeres. | Información pública en el Portal de gobierno de El Salto. | Las condiciones de oportunidades de desarrollo personal y social de las mujeres a crecentan y participan en espacios que mejoran su calidad de vida. |
| **COMPONENTES** | Empoderamiento social de las mujeres.  Promoción de la equidad e igualdad de género.  Prevención de las violencias hacia las mujeres.  Atención de salud y atención psicológica y jurídica a las mujeres. | Bienes y servicio que funciona correctamente en relación a los objetivos establecidos. | Información pública en el Portal de gobierno de El Salto. | Las mujeres reciben herramientas de empoderamiento y las utilizan para desarrollo de sus capacidades. |
| **ACCIONES** | Atención psicológica  Orientación jurídica  Caravanas de la salud  Cursos de superación personal  Talleres productivos  Promoción y fomento a una vida libre de violencia  Promoción d a la igualdad y equidad de genero  Campañas para la prevención a la violencia  Capacitación a servidores públicos en prevención de las violencias y equidad e igualdad de género  Charlas de prevención de la violencia a distintos sectores de población | Población que participa en acciones para mejorar las condiciones de vida sin violencia y de oportunidades de las mujeres. | Información pública en el Portal de gobierno de El Salto. | Las acciones realizadas se llevan a cabo correctamente y los objetivos a favor de las mujeres evolucionan con la participación activa de las mujeres y la sociedad. |

DIRECTORA: MINERVA FRANCO SALAZAR

JEFATURA: OLGA LIDIA PATRÓN HERNANDEZ