**ACTA DE LA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE “IGUALDAD SUSTANTIVA Y DE GÉNERO”**

Siendo las 12:07 (doce horas con siete minutos) del día viernes 13 (trece) de mayo del año 2022 (dos mil veintidós) y citados en la Sala del Ayuntamiento del Palacio Municipal de El Salto, Jalisco; ubicada en el tercer piso de la finca marcada con el número 1 de la calle Ramón Corona, zona centro, con fundamento en los artículos 27°, 41° fracción IV, 49° fracción II y 50° fracción II de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco; así como en los artículos 52°, 58°, 59°, 67° y 69° del Reglamento General del Municipio de El Salto, Jalisco; artículos 1°, 3°. 8°, 9° fracción I, 10°. 20° y 22° del Reglamento Interno de las Comisiones Edilicias del Municipio de El Salto, Jalisco; y demás legislación aplicable; se han reunido los miembros de la Comisión de Igualdad Sustantiva y de Genero, para celebrar su Octava Sesión Ordinaria, presidida por la Regidora Carolina Ávila Valle, y con fundamento en el artículo 86 fracción VI del Reglamento General del Municipio de El Salto, Jalisco; y su relativo artículo 21 del Reglamento Interno de las Comisiones Edilicias del Municipio de El Salto, Jalisco, actúa como Secretario Técnico, el Mtro. Diego Hernández Sepúlveda, Coordinador de Asesores, bajo el siguiente orden del día:

**Orden del Día**

1. Lista de asistencia y declaración de quórum;
2. Lectura y aprobación del orden del día;
3. Lectura, en su caso aprobación y firma del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión Edilicia Permanente de “Igualdad Sustantiva y de Género” de fecha 07 siete de abril del 2022 dos mil veintidós.
4. Turnos y comunicaciones recibidas;
5. Dictámenes a discusión.
6. Asuntos varios y;
7. Clausura.

**Presidenta:** Buenos días, compañeras y compañeros, Regidores Vocales, les doy la más cordial bienvenida a esta Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad Sustantiva y de Género a celebrarse el día de hoy viernes 13 trece de mayo del año 2022 (dos mil veintidós).

Solicito al Secretario Técnico, Mtro. Diego Hernández Sepúlveda, registre la asistencia de los ciudadanos Regidores Vocales.

**Secretario Técnico:** Como instruye, Presidenta…

**PRIMERO. - Lista de Asistencia y Declaración de Quórum**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Asistencia |
| 1 | Presidenta Regidora Carolina Ávila Valle  | Presente |
| 2 | Vocal Regidor Adrián Guadalupe Flores Gutiérrez | Ausente |
| 3 | Vocal Regidor Adrián Alejandro Flores Vélez  | Presente |
| 4 | Vocal Regidora Alma Leticia Ochoa Gómez | Presente |
| 5 | Vocal Regidor Hugo Zaragoza Ibarra | Presente |

**Secretario Técnico:** Presidenta, doy cuenta que hay quórum legal toda vez que se encuentran presentes 04 cuatro, de los miembros de la Comisión de Igualdad Sustantiva y de Género, por lo que de conformidad con lo dispuesto en artículo 12° del Reglamento Interno de las Comisiones Edilicias del Municipio de El Salto, Jalisco, se manifiesta que en los términos de la asistencia registrada puede sesionarse válidamente.

Es cuanto, Presidenta…

**Presidenta:** Gracias, Secretario. En consecuencia, se declara que existe quórum legal, y válidos todos los acuerdos que se tomen en esta presente sesión, por lo que se declara formalmente abierta, siendo las 12:10 doce horas con diez minutos, del día de hoy viernes 13 trece de mayo del año 2022 (dos mil veintidós), por lo que nuevamente cedo el uso de la palabra al Secretario Técnico, para que, de lectura al orden del día propuesto para el desarrollo de esta sesión, adelante, Secretario.

**Secretario Técnico:** Como indica, Presidenta. Procedo a dar lectura…

**SEGUNDO. - Lectura y aprobación del orden del día.**

**Orden del Día**

1. Lista de asistencia y declaración de quórum;
2. Lectura y aprobación del orden del día;
3. Lectura, en su caso aprobación y firma del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión Edilicia Permanente de “Igualdad Sustantiva y de Género” de fecha 07 siete de abril del 2022 dos mil veintidós.
4. Turnos y comunicaciones recibidas;
5. Dictámenes a discusión.
6. Asuntos varios y;
7. Clausura.

Es cuanto, Presidenta…

**Presidenta:** Gracias, Secretario. Está a consideración de todas y todos ustedes la aprobación del orden del día propuesto, quienes estén a favor de su aprobación, favor de manifestarlo levantando su mano.

**APROBADO.**

Continúe con la sesión Secretario.

**Secretario Técnico:** Como instruye, Presidenta…

**TERCERO. –** Lectura, en su caso aprobación y firma del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión Edilicia Permanente de “Igualdad Sustantiva y de Género” de fecha 07 siete de abril del 2022 dos mil veintidós.

Es cuanto, Presidenta…

**Presidenta:** Gracias Secretario. Compañeras y compañeros Regidores, en este acto solicito la dispensa de la lectura del Acta de la Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión permanente de Igualdad Sustantiva y de Género, toda vez que se circuló de manera oportuna a cada uno de los presentes, por lo que en votación económica y levantando su mano, manifiesten si están a favor de la dispensa de lectura.

**APROBADO.**

Así mismo, acto seguido Compañeras ycompañeros Regidores, les pregunto si es de aprobarse el Acta de la Séptima Sesión ordinaria de la Comisión permanente de Igualdad Sustantiva y de Género, de fecha 07 siete de mayo del año 2022 dos mil veintidós, por lo que en votación económica y levantando su mano, manifiesten si están a favor de la aprobación del acta.

**APROBADO.**

Solicito al Secretario que prosiga con la sesión…

**Secretario Técnico:** Como indica Presidenta, el siguiente punto del orden del día es…

**CUARTO. –** Turnos y comunicaciones recibidas.

Es cuanto, Presidenta.

**Presidenta:** Gracias Secretario, en cuanto a este punto del orden del día, hago de su conocimiento que esta Comisión Edilicia que presido, hasta el momento no cuenta con turnos, ni comunicaciones recibidas.

Solicito al Secretario Técnico, de lectura al siguiente punto del orden del día.

**Secretario Técnico:** Como indica Presidenta, el siguiente punto del orden del día.

**QUINTO:** Dictámenes a discusión.

Es cuanto, Presidente.

**Presidente:** En cuanto a este punto del orden del día, quiero mencionar que no contamos con dictámenes a discusión, pero en cuanto exista algún asunto a dictaminar se les notificara en tiempo y forma.

Solicito al Secretario Técnico, de lectura al siguiente punto del orden del día.

**Secretario Técnico:** Como indica Presidente, el siguiente punto del orden del día.

**SEXTO:** Asuntos Varios.

Es cuanto Presidenta…

**Presidenta:** Gracias Secretario, en este momento, les pregunto compañeras y compañeros regidores: ¿Si tienen algún asunto o tema que tratar? Adelante Regidor Adrián, claro que sí.

**Regidor Adrián Alejandro Flores Vélez:** Gracias. En este punto me gustaría preguntar de nueva cuenta, eh, lo que he insistido en cada sesión, cuáles han sido los avances que se han realizado a todo lo solicitado y aprobado por la comisión particularmente mis peticiones, presidenta, no sé si tenga alguna…

**Presidente:** Sí, sí, de hecho, este aquí traigo ya un informe sobre, por parte de recursos humanos que les solicite que nos desglosará los puestos que tienen hombres y mujeres y en cada uno cuántas son mujeres y cuántos son hombres, desde direcciones y jefaturas, entonces ya me ya me dio el informe, este, ya nos lo había dado desde la, el mes pasado pero no tuvimos, este, sesión, este, tiene puntos para hacerlo y ya tenemos aquí la fecha de cuándo nos lo hizo llegar y ya con estos datos, el secretario nos va a hacer favor de leer el informe que nos hizo llegar recursos humanos

**Secretario Técnico:** Eh, doy lectura al oficio DRH/193/2022, asunto, respuesta solicitud, El Salto, Jalisco insertar oficio

Es cuanto.

**Presidente:** Gracias.

**Regidor Adrián Alejandro Flores Vélez:** Yo quiero, digo, si me permiten otra vez, Presidenta.

**Presidente:** Claro.

**Regidor Adrián Alejandro Flores Vélez:** Compañeros regidores, secretario, quiero hacer la propuesta, la propuesta para que se, para que se haga un dictamen para la próxima sesión de Cabildo precisamente para que se, para que se regule el reglamento, reglamento municipal en lo que dice de la fracción III del artículo 11 para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en El Salto, Jalisco; que dice que el equivalente de 50 mujeres, 50% deben de ser mujeres y 50% deben de ser hombres. sí mi propuesta es que se, que se haga el dictamen para que se someta en la siguiente sesión para su aprobación, y pus que se regule, que no estemos incumpliendo el reglamento

**Regidora Alma Leticia Ochoa Gómez:** Pero compañero, perdón ¿me permiten? Este, compañero, pero, este, cuál es el objetivo o sea ahorita nada más el cumplimiento del reglamento tomando en consideración que ya tenemos la gente laborando con sus puestos ya asignados, entonces ahí como, este, cómo usted propondría para que no suscitara un, la verdad, pues sí un descontrol o una violación también a los derechos de los que ya están laborando, ahí sí se me hace como que no se puede o qué es lo que propone para que se pueda hacer eso que usted dice. O sea, la reglamentación si, si nos dice que es el 50%, si nos dice que es un 50%, pero en esta ocasión ahorita si tenemos desfasado, pero, cómo podría, qué propone usted para no afectar también al personal.

**Regidor Adrián Alejandro Flores Vélez:** Mire, mi propuesta en primer lugar, digo, sería desde el comienzo de la administración se tendría que haber sido…

**Regidora Alma Leticia Ochoa Gómez:** Al principio, si.

**Regidor Adrián:** Se tendría que haber sido así, se tendría que haber designado el 50% de hombres y el 50% de mujeres así como lo dice nuestro reglamento, en este momento lo que propone, lo que dice usted, lo que comenta maestra, con todo el debido respeto, de que ya se está desfasado, pero ya están trabajando en las áreas, pues yo propongo que se les liquide al 100% a los que, a los hombres que se vayan a, a designar a otro puesto a lo mejor y que se le designe a las mujeres 50%, porque la verdad, pues, estamos hablando en la anterior sesión hablamos de un, de un programa, ALE, en el cual, este, se ha beneficiado a muchas mujeres, estamos protegiendo a la mujer, pero pues aquí no lo estamos demostrando, es lo que decía en la anterior sesión.

**Regidora Alma Leticia Ochoa Gómez:** A mí me gustaría que retomáramos todavía este punto del 50% de hombres y 50% de mujeres, compañero, aunque reglamentación así venga, este, hay algunas áreas en que es necesario el elemento masculino como todo el operativo en, en relación al mantenimiento urbano que son las áreas que, que tienen más, este, cantidad de varones laborando, ahí no se podría aplicar el 50% de…

**Regidor Hugo:** Los servicios Generales.

**Regidora Alma:** Los servicios generales, en SIMAPES, que son las áreas donde mayor número de empleados tienen operativos. Yo digo que es, que, es que no se puede aplicar así porque cada área tiene también su, su este, especialidad

**Secretario Técnico:** pues pueden hacerlo con un, pueden más bien, bueno si no permiten, con el permiso de la presidenta. Lo que estoy viendo más bien, es, pueden ahorita votar una mesa de trabajo para que cada uno de ustedes presente una propuesta, podría ser.

**Regidora Alma:** Sí.

**Secretario Técnico:** Más que aprobar el punto.

**Regidora Alma:** Ey, es que no.

**Secretario Técnico:** Veo que ahorita hay discusión, pueden hacer una mesa y que cada quien presente su…

**Regidora Alma:** Yo pienso que si estaría bueno que trabajáramos en eso, ya es cuestión de alguna mesita de trabajo en la comisión, muy independiente, u otra, porque no, yo no lo veo viable, o sea, yo te respeto mucho el punto de vista de mi compañero que le gustaría que esta, esta, esta administración estuviera integrada por 50 y 50, no lo veo viable porque hay áreas, hay áreas en que no se puede hacer eso

**Regidor Adrián:** Primer lugar y más usted maestra, siendo mujer deberíamos tenemos de, de verdad defender los derechos de la mujer, lo digo con todo respeto…

**Regidora Alma:** Sí, yo sé.

**Regidor Adrián:** Yo que soy hombre, yo la verdad, sí, tengo 2 hijas, tengo una hermana, tengo a mi madre y la verdad me gustaría que tuvieran las mismas oportunidades que todos y ahí estamos violando sus derechos en principio de cuentas. La otra, yo creo que podríamos empezar con los puestos directivos, que es una buena propuesta, digo, como usted lo dice, a lo mejor de momento…

**Regidora Alma:** Sí, las áreas…

**Regidor Adrián:** Las áreas no podrían ser iguales por la fuerza a lo mejor…

**Regidora Alma:** Sí…

**Regidor Adrián:** Pero, yo por ejemplo, se lo digo con todo respeto, estuve trabajando en una empresa, estuve trabajando en una empresa en donde hacía lo mismo la mujer que el hombre, y tenía las mismas oportunidades, entonces, yo digo que ahorita por principio estamos violando los derechos de la mujer y usted maestra, discúlpeme que le diga esto, yo creo que debería de estar de acuerdo conmigo ¿por qué? porque los mismos derechos tienen los hombres, tanto como tienen las mujeres.

**Regidora Alma:** Fuera, perdón, fuera violatorio…

**Regidor Hugo:** Sí se pudiera hacer como dice la regidora en los puestos directivos.

**Regidora Alma:** En algunos puestos, pero no en todo el Ayuntamiento, no.

**Regidor Hugo:** Yo coincido mucho con usted por la experiencia que yo tuve en mantenimiento urbano, sí me llegaron a mandar una mujer y una mujer sí lamentablemente pues para ellas que es muy difícil levantar una, una boca de tormenta

**Regidora Alma:** La tapa.

**Regidora Hugo:** No la levantaban.

**Regidor Adrián:** Así es.

**Regidor Hugo:** O sea, si hay puestos donde la, des… afortunadamente la fuerza no le daba a una mujer que a un hombre, si a veces, hasta los hombres, me mandaban hombres que no las podían.

**Regidora Alma:** Claro.

**Regidor Hugo:** No yo tengo, estoy malo de la espalda y no las puedo.

**Regidor Adrián:** Yo creo…

**Regidor Hugo:** A lo mejor como dice puestos…

**Regidora Alma:** Directivos.

**Regidor Hugo:** Directivos.

**Regidor Adrián:** Yo mi propuesta es esta.

**Regidor Hugo:** Pero no se va a poder lo que dice aquí mi amigo regidor del 50%.

**Regidor Adrián:** Para empezar, digo, para empezar, yo creo que debemos de empezar con los puestos directivos, en los puestos directivos, yo creo que la misma capacidad tiene un hombre también una mujer.

**Regidora Alma:** Así es.

**Regidor Adrián:** Y yo mi propuesta es esta para que se dictamine, que se proponga la siguiente sesión y no esperarnos a una mesa de trabajo. Yo digo, esta es una mesa de trabajo, para mí, esta es una mesa de trabajo. Aquí es donde lo podemos discutir, podemos durar una hora o dos, las que ustedes quieran. Pero, si tenemos que ya solucionar esto, hemos, hemos pasado ya 8 meses aproximadamente, que llevamos de la administración y seguimos con el mismo problema; estamos violando los derechos de las mujeres, estamos violando el reglamento que nosotros, o modifínquenlo.

**Regidora Alma:** No, no compañero, no se están violando los derechos de las mujeres, siempre y cuando, yo le voy a decir porque no, porque, por ejemplo, si, si está una persona solicitando el empleo y por el hecho de ser mujer se le niega, ahí sí le estamos, sí estamos violando sus derechos. Pero si una mujer no viene a solicitar el empleo, si una mujer viene a su, no viene a solicitar el empleo, a quién estás violando, esta, no hay relación alguna.

**Regidor Adrián:** Sí, yo, yo de verdad me, digo, vuelvo a insistir, a lo mejor hace falta la convocatoria, edá, porque yo nunca he visto la convocatoria para los puestos que menciono, lo que sí es que, tenemos un reglamento, maestra, y se está violando este reglamento. O sea, nosotros nos regimos por reglamentos y leyes, no sé entonces en dónde nos estamos basando para decir que no estamos violando los derechos de las mujeres.

**Regidora Alma:** Pues por eso, por…

**Regidor Adrián:** De mi parte, de mi parte les digo, esa es mi propuesta que lo pongamos a consideración, ustedes compañeros y que hagamos un esfuerzo empezando con puestos directivos y a lo mejor jefaturas. Porque eso sí no lleva gran esfuerzo, eh, a lo mejor como usted dice, maestra, en puestos que a lo mejor se necesita de más fuerza, sí, estoy de acuerdo, pero en puestos directivos se necesita nada más capacidad.

**Presidente:** Voluntad.

**Regidor Adrián:** Voluntad de hacer las cosas.

**Regidor Hugo:** Pero ahí ya estamos de acuerdo que no se va, aún así, no se va llegar al 50%.

**Regidor Adrián:** Vamos empezando.

**Regidora Alma:** No se puede.

**Presidente:** Hacer una evaluación de todo esto.

**Regidor Adrián:** Estamos empezando, precisamente, con los puestos directivos y estamos empezando a cumplir el reglamento. Pero que, porque ahorita totalmente se están violando los derechos de las mujeres. Yo mi punto de vista es: démosle la oportunidad a las mujeres, porque entonces, si no, vamos modificando el reglamento. Si es así, entonces, proponga presidenta o usted, maestra, que se modifique el reglamento. Esa es mi propuesta. Porque entonces cómo estamos…

**Presidenta:** Vamos a retroceder si se…

**Regidor Adrián:** Si estamos peleando por los derechos de las mujeres…

**Regidor Hugo:** Aquí Carolina, cómo sería esa…

**Presidente:** Aquí, yo…

**Regidor Hugo:** Con la gente misma, gente de aquí del Ayuntamiento,

**Presidente:** Lo que propongo es…

**Regidor Hugo:** ¿Buscar perfiles?

**Presidente:** Yo propongo que…

**Regidor Hugo:** Porque también hablan mucho de la capacidad, no tanto de la mujer, de la capacidad…

**Presidente:** Si se da de baja un hombre director que se, se proponga a una mujer, que no entren…

**Regidora Alma:** Ya en los puestos directivos para equilibrar, para equilibrar.

**Secretario Técnico:** No, ahí está más bien, yo creo que tomando en cuenta la consideración que usted hace, que es muy acertada, para no violentar derechos de los que ya están laborando, que sea de manera paulatina, es lo que está…

**Regidora Alma:** Eso sí se puede hacer. Pero como para…

**Presidente:** Y si se da de baja una mujer, que entre mujer. O sea, que todos los espacios que se vayan a ocupar, este, que se despida a un director, que sea una mujer la que se proponga.

**Secretario Técnico:** Entonces esa sería la segunda propuesta que está haciendo. Ya hay dos puntos aquí, de, que se van a poner a consideración, el punto de, eh, el regidor, este…

**Regidora Alma:** Adrián, para ir equilibrando.

**Secretario Técnico:** Adrián, está mencionando que hagamos ahorita un dictamen en donde se vote que se contrate el 50% y el 50%, liquidando al 100% a los que ya están trabajando; esa es la propuesta número uno que tenemos. La propuesta número 2 que está haciendo la presidenta es considerar el 50 y 50 respetando el, el, el reglamento, pero que se realice de manera paulatina en esta, en esta, en esta administración para no violentar los derechos de los trabajadores y las trabajadoras que ya están laborando y que sea de manera paulatina, para así al final de la administración, quizás, poder dejar ya, el 50 y 50, que en próximas convocatorias que pudieran salir sean consideradas las mujeres o si renuncia un hombre, eh, sea considerado mujer, si renuncia una mujer sea considerada mujer, para poder respetar la paridad. Son las 2 propuestas que yo veo hasta ahorita. No sé si…

**Regidor Adrián:** Déjame comentar algo en referencia a lo que dice el secretario.

**Secretario Técnico:** No, son las propuestas que estoy…

**Regidor Adrián:** No, digo, lo que está diciendo el secretario, yo creo que no se violentan sus derechos, porque son cargos de confianza; aparte yo pienso que son favores políticos, se puede hablar con ellos y les pueden decir que, para cumplir con nuestro reglamento, para no estar violentando de verdad el derecho de las mujeres, pues se pueden ir, ir a otra área. Porque lo que estamos haciendo nosotros sí es violentar el derecho de las mujeres.

**Regidora Alma:** Pues es su percepción.

**Regidor Adrián:** Pero. No, lo que pasa es que hay un reglamento, maestra.

**Regidora Alma:** Sí, pero es su percepción.

**Regidor Adrián:** Entonces en que se basa, en que es mi percepción.

**Regidora Alma:** Sí, porque es lo que estamos comentando. Hay áreas donde no puedes tener el 50%. Ahora, tú me dices de las administrativas.

**Regidor Adrián:** No le estoy haciendo de las administrativas, le estoy diciendo de puertos, puestos directivos y jefaturas.

**Regidora Alma:** Y jefaturas. Pero como si gente que ya está trabajando, ahí vas a violentar el, también se violentan los derechos humanos ahí. Que le, que empieces a querer sacar personas que están laborando, y siendo personas que están laborando, que...

**Regidor Adrián:** Maestra, discúlpeme, con todo el debido respeto y más a la mujer y más a usted, que es una gente mayor…

**Regidora Alma:** No, no porque, no porque sea mayor o porque sea mujer.

**Regidor Adrián:** Y todas las personas que han corrido, a esas no se les han violentado sus derechos.

**Regidora Alma:** Ahorita estás tratando un tema, ese ya es otro tema.

**Regidor Adrián.** Por eso, es lo mismo que está diciendo usted, Maestra.

**Regidora Alma:** No, es el tema que estás tratando.

**Regidor Adrián:** Lo han violentado y no han dicho nada.

**Regidora Alma:** Tú eres el que está hablando, el que estás tratando es el de la paridad de género.

**Regidor Adrián:** Exactamente.

**Regidora Alma:** Y tú te estás metiendo a otro tema.

**Regidor Adrián:** Por eso, por lo mismo Maestra, porque usted está diciendo que podemos violentar sus derechos, y la gente que han corrido, ¿no se les han violentado sus derechos?

**Regidora Alma:** No, no, lo que usted está pidiendo es que se despida a esa gente y eso es violentar sus derechos.

**Presidente:** Yo pienso que los dos puntos, que, que, que la propuesta que hizo…

**Regidor Adrián:** Tenemos que hacer algo.

**Presidente:** El pato y yo, yo creo que, vamos aprobando, vamos aprobando…

**Regidor Adrián:** No, y yo le estoy, yo le estoy sugiriendo que no, que no nada más se les despidan, como se ha despedido a toda la gente, que se les liquide al 100% conforme a la ley. Ahí qué van a decir, no van a decir nada; además son, son gente de confianza, ahí no se les están violentando su derecho.

**Presidente:** Yo creo que los dos puntos que, las propuestas, que tanto de él como…

**Regidora Alma:** Como la que estás…

**Presidente:** Sí, yo creo que es, lo sometemos a votación.

**Secretario Técnico:** Y que sea votación nominal.

**Presidente:** Están de acuerdo que se…

**Secretario Técnico:** No de levantar la mano, si no nominal.

**Regidora Alma:** Sí, mejor.

**Secretario Técnico:** Ok, procedo a tomar la votación…

**Regidor Adrián:** No más, no más que quede bien claro cuáles son los, cuáles van a ser las propuestas, las 2 propuestas.

**Secretario Técnico:** Pues la propuesta inicial que marca el regidor, lo vuelvo a comentar, el regidor al, este, Adrián Alejandro Flores Vélez, comenta que se haga el cumplimiento del artículo 11 en donde se cumpla la paridad de género del 50-50, despidiendo a los trabajadores hombres…

**Regidor Adrián:** Dándoles el 100% de su liquidación

**Secretario Técnico:** Despidiendo a los trabajadores hombres y liquidándolos al 100%, eh, de sus derechos laborales. Esa es la que menciona el regidor, eh, Adrián Alejandro. La presidenta mencionaba que fuera de paulatino, que fuera de manera, este…

**Presidente:** Si, este, si un director, hombre…

**Secretario Técnico:** Ok

**Presidente:** Es dado de baja.

**Secretario Técnico:** Que fuera de manera, este, paulatina, si se aprueba el punto, respetando el artículo 11, la próxima vez que una persona renuncie se tomará en cuenta que fuera mujer el perfil; si una mujer renuncia fuera mujer

**Regidor Adrián:** O se le despide.

**Presidente:** O si se despide que fuera mujer.

**Secretario Técnico:** No, bueno, si se le despide, bueno si se despide…

**Presidente:** Tiene que ser mujer.

**Secretario Técnico:** Si se despide, si renuncia o si va a ser un nuevo puesto debe ser mujer, para poder acreditar el 50 en puestos directivos, en ambos, en ambos casos para terminar la administración en un 50… Van a ser votación nominal.

**Regidor Hugo:** Ah, ok.

**Secretario Técnico:** Este, eh, el 50, se pueda cumplir el 50 y 50. Se puede, entendí así. Ok. Serían las 2 propuestas, no sé si están de acuerdo en someterla a votación nominal, que cada uno levante la mano, ok.

Vuelvo a repetir porque creo que no escuchaste. Es que en la votación nominal se va a dictar, se va a votar el dictamen.

**Regidor Hugo:** Ok.

**Secretario Técnico:** La propuesta que está haciendo el regidor Adrián es que se, eh, que se despida a las personas que ya están trabajando, se les liquide al 100% para cumplir el 50% de mujeres y el 50% de hombres. La propuesta que hace la presidenta es que esto sea de manera paulatina, que, este, sí hay mujeres, eh, hombres trabajando y se despiden, renuncia, la persona que ocupe ese puesto sea mujer y si se abre un nuevo puesto directivo que sea, este…

**Regidor Hugo:** Yo soy muy, muy ajeno a que despidan, porque a final de cuentas los hombres llevan sustento a la mujer o sea que está bien cabrón, pero pues lo sometemos a votación…

**Regidor Adrián:** Pero han despedido bastante gente y no han dicho nada…

**Regidor Hugo:** Yo sé, yo sé.

**Regidor Adrián:** Ahí bien calladitos…

**Regidor Hugo:** Yo sé.

**Regidor Adrián:** No seamos cómplices y cómplices, tu lic., hay que, hay que hacer lo que dice el reglamento, entonces para que está el reglamento, para que está un reglamento si no lo vamos a cumplir.

**Regidor Hugo:** Y al final de cuentas, es lo que yo decía ahorita Carolina y Adrián, con la, con el personal de aquí ¿vamos a hacer eso? porque con el personal de aquí no se va a cumplir el 50%.

**Presidente:** Las contrataciones nuevas tienen que ser mujeres.

**Regidor Hugo:** Ok. Entonces hay poner mejor eso, abrir convocatorias para mujeres.

**Regidora Alma:** Dar prioridad.

**Regidor Hugo:** Un 20, un 30 para compensar el, el porcentaje del…

**Presidente:** Para el cumplimiento del reglamento.

**Regidor Hugo:** Y llegar al 50

**Presidente:** De la paridad de género.

**Regidor Hugo:** De aquí de todos modos no se va a cumplir esa.

**Secretario Técnico:** Votación a la propuesta de, el regidor Adrián, presidenta regidora Carolina Ávila Valle, a favor, en contra o abstención.

**Presidente:** A favor.

**Regidora Alma:** ¿A favor de la petición de, de…?

**Secretario Técnico:**  Primero es la de Adrián, porque le hizo la primera propuesta. A favor, en contra o abstención.

**Presidente:** Abstención.

**Secretario Técnico:** Este, ¿Maestra?

**Regidora Alma:** No, yo estoy en contra.

**Secretario Técnico:** En contra.

**Regidor Adrián:** Nada más, ¿qué dijo usted, perdón?

**Regidora Alma:** Yo estoy en contra.

**Regidor Adrián:** Nada más debes de decir en contra o a favor.

**Secretario Técnico:** Ah, en contra o a favor.

**Regidor Hugo:** Y abstención.

**Secretario Técnico:** Entonces en contra o a favor de…

**Presidente:** ¿De la del “Pato”?

**Secretario Técnico:** De la del “Pato”.

**Presidente:** No, a favor.

**Secretario Técnico:** A favor.

**Regidora Alma:** Sí estás… que, que despidan a los compañeros, la propuesta que hizo él.

**Secretario Técnico:** Es la primera, es la del “Pato” y todavía no entra la tuya. Nada más es a favor o en contra que despidan hombres y…

**Presidente:** Ahorita hombres no despidan, o sea, como lo había dicho yo.

**Secretario Técnico:** Ah entonces en esta ¿cómo estás?

**Presidente:** En contra.

**Secretario Técnico:** En contra. Es que se hace de repente, este, “Pato”.

**Regidor Adrián:** A favor.

**Secretario Técnico:** Pues, no es que así ya Adrián Alejandro Flores Vélez perdón Adrián Guadalupe Flores Gutiérrez, pues obviamente inasistencia. Ahora sí Hugo Zaragoza Ibarra a favor o en contra

**Regidor Hugo:** No, yo estoy en contra de que despidan gente.

**Regidor Adrián:** ¿Cómo no estás en contra de toda la que ya han despedido?

**Regidor Hugo:** Pero no fue… pero no fue decisión mía.

**Secretario Técnico:** Propuesta, propuesta número 2, este, propuesta número 2, que es la propuesta que está haciendo la presidenta. Presidenta, a favor o en contra.

**Presidente:** A favor.

**Secretario Técnico:** Propuesta número 2, eh, Maestra.

**Regidora Alma:** A favor.

**Secretario Técnico:** Adrián A…

**Regidor Adrián:** En contra.

**Secretario Técnico:** Inasistencia.

**Regidor Hugo:** ¿No puedes abrir una tercera encuesta de contratar mujeres?

**Regidora Alma:** Pues es que ahí ya va implícita.

**Secretario Técnico:** Pues son las únicas 2 propuestas que se hicieron.

**Regidor Hugo:** A mí se me hace mejor que contraten a mujeres, que despidan para cubrir una necesidad, pues se me hace ilógico, pues, no sé si…

**Secretario Técnico:** ¿Cuál sería, tu tercera propuesta?

**Presidente:** Aquí la idea es, aquí es cumplir con el reglamento.

**Secretario Técnico:** No, también puede proponer una cosa. Tú tercera propuesta.

**Regidor Hugo:** Contratar a las mujeres, como dice “El Pato”, contratar al hacer una convocatoria y buscar los perfiles pa’ que…

**Secretario Técnico:** Esa convocatoria si se va a lanzar aquí pero cuando despidan a alguien, este, porque a lo mejor tuvo un incumplimiento o algo, o cuando, este, renuncia.

**Regidor Hugo:** Que también ahí estoy o, pues, para despedir pos ‘ora sí que tienen que ser un, algo muy cabrón, perdón por la palabra pa’ que lo despida que a la mejor nunca vamos a llegar a ese porcentaje, ¿sabes? Yo diría que sí teníamos, tenemos que ver una buena solución para este tema. A mí despedir, te digo, no se me hace la buena, la solución más viable.

**Secretario Técnico:** Entonces en la propuesta que está haciendo, este, Caro, estás a favor o en contra.

**Regidor Adrián:** Es que déjenme decirles.

**Regidor Hugo:** A favor en esa.

**Regidor Adrián:** En eso déjame comentarles, si me lo permiten.

**Secretario Técnico:** Antes de que comentes, hago el, les hago…

**Regidor Adrián:** Antes de que notifiques. Digo, porque tiene que quedar bien claro y no se vayan a ofender se los publico en el face, porque la verdad a mí se me hace una aberración que siendo mujeres no apoyen la propuesta de defender los derechos de las mujeres. Tú como quieras, Hugo, eres hombre y a lo mejor tienes tu, tu manera de pensar, pero déjenme decirles que es una, es una verdadera farsa lo que estamos haciendo. Debemos de tener conciencia; tienen hijas, tienen parientes, tienen vecinas, tienen, tienen mamá…

**Regidor Hugo:** Pero ahí ya te estás escuchando…

**Regidor Adrián:** De verdad…

**Regidora Alma:** Sí, sí.

**Regidor Hugo:** Como la licenciada Marizabeth, eh, nos quieres hacer llorar.

**Regidor Adrián:** Lo que pasa es que… No te no te quiero hacer llorar. Lo que pasa es que esto dice el reglamento, entonces ¿para qué está un reglamento?

**Regidor Hugo:** No, sí, pero yo digo que…

**Regidor Adrián:** Si desde el principio…

**Regidor Hugo:** Adrián…

**Regidor Adrián:** Si desde el principio se hubieran puesto…

**Regidor Hugo:** Yo digo que es mejor esto contratar…

**Regidor Adrián:** Permíteme.

**Regidor Hugo:**  Hay que poner eso mejor al tema de contratar mujeres.

**Regidor Adrián:** Si se hubieran puesto de verdad a hacer las cosas bien no estuviéramos con estas cosas.

**Regidor Hugo:** Ahorita estamos a tiempo, mi propuesta es esa Maestra.

**Regidor Adrián:** De que hay pobrecito, no tienen, no van a tener que comer…

**Presidente:** Pero, este, es que el reglamento tiene (inaudible)…

**Regidor Adrián:** Entonces el derecho a la mujer ¿dónde está?

**Regidor Hugo:** Mi propuesta es esa y sigue en pie. Que se contraten más mujeres.

**Presidente:** Sí, yo también lo digo, para suplir y que sean 40, y que sean 50…

**Regidor Hugo:** Y que se abra la convocatoria para que se acerque, pa’ que este número de 558 se asemeje, se asemeje más a…

**Regidor Adrián:** Es una muy buena propuesta Hugo, adelante…

**Presidente:** Si, yo también apruebo esa…

**Regidor Adrián:** Si es equiparar, adelante.

**Presidente:** Aprobamos también esa.

**Regidor Adrián:** Para mí…

**Regidor Hugo:** Porque para correr gente nada más para...

**Regidor Adrián:** Bueno, lo que pasa es que si no hay solución de equiparar una otra forma pues tienes que correr gente y tienes que liquidarlos al 100% para no violentar los derechos como dice la Maestra y como dice Diego, que no se violentan, eh, porque son cargos de confianza…

**Regidor Hugo:** No, no, no, porque si a parte, como dices, que si se liquidan al 100%...

**Regidor Adrián:** Yo estoy hablando de los, de los directivos, de las otras personas, yo estoy hablando ahorita de los directivos nada más.

**Regidor Hugo:** Pues, entonces, a ver, entonces aquí está mal esto.

**Regidor Adrián:** De los directivos nada más, de toda la nómina, de toda la nómina, vamos empezando con los directivos.

**Presidente:** Sí, claro.

**Regidor Adrián:** Nada más.

**Regidor Hugo:** A ver.

**Regidor Adrián:** Los otros vamos a dar otro paso ¿cómo?

**Presidente:** Y el reglamento lo dice muy claro

**Regidor Adrián:** A lo mejor la propuesta tuya es aumentar…

**Regidor Hugo:** Ahí te Adrián…

**Presidente:** El reglamento dice claramente en cargos directivos.

**Regidor Hugo:** A ver entonces…

**Regidor Adrián:** Exactamente.

**Presidente:** No dice del personal.

**Regidor Hugo:** Pues entonces la cifra que nos dieron aquí pues está de más bueno por conocimiento está bien…

**Regidor Adrián:** Que estaría magnífico que fuera toda la nómina pero yo estoy proponiendo…

**Presidente:** No, el reglamento nada más manifiesta…

**Regidor Adrián:** Los cargos directivos.

**Presidente:** Es en puestos directivos.

**Regidor Hugo:** Entonces modifica la encuesta porque yo…

**Presidente:** No dicen operativos…

**Regidor Hugo:** Porque yo, yo me fui con la idea de que eran…

**Regidora Alma:** Hijo, hijo, fíjate…

**Regidor Hugo:** Los 1470 que…

**Regidora Alma:** Los cargos, los cargos que están…

**Regidor Hugo:** de 1400, 700 eran mujeres y 700 hombres.

**Regidora Alma:** Mijo, espérate, espérate. Los cargos que se están refiriendo, son cargos de direcciones y jefaturas, dice el compañero. No puedes meter 400 cargos de direcciones y jefaturas aquí, hijo.

**Regidor Hugo:** Pues está fácil.

**Regidora Alma:** Ah, tienes que, vas a meter 450 direcciones…

**Regidor Adrián:** No, no, lo es pasa es que él dice…

**Regidor Hugo:** Con lo de direcciones está fácil.

**Regidor Adrián:** Él dice de todo.

**Regidor Hugo:** Sí, pero ya ahorita me están diciendo…

**Regidora Alma:** Tú dices en general.

**Regidor Hugo:** Sí, sí, pero ahorita que están diciendo que es puro, puro cargo directivo.

**Regidora Alma:** Sí, por eso no puedes meter eso hijo.

**Regidor Hugo:** Pues ‘ta fácil, ‘ta fácil.

**Regidor Adrián:** No, en los cargos directivos ahorita, en estos momentos…

**Regidora Alma:** En los cargos directivos sí los puedes modificar, pero siempre y cuando, siempre y cuando ya votamos en ese sentido siempre y cuando la persona o ya renuncié, o la despidan y ese cargo tiene que ser por fuerza mujer para que se equilibre un poquito más.

**Regidor Adrián:** ¿Sabes cuándo se va a equiparar esto? Nunca.

**Regidor Hugo:** No, pues imagínate, si tú lo has dicho, nunca, que…

**Regidora Alma:** Estás haciendo la propuesta.

**Regidor Adrián:** Nunca se va a equiparar.

**Regidor Hugo:** (inaudible) que teniendo conocimiento…

**Regidor Adrián:** No, lo que pasa es que van a estar diciendo de aquí que despiden a uno. Así es.

**Regidor Hugo:** No, sí, sí, pero no…

**Regidor Adrián:** El reglamento lo tienen desde la administración pasada.

**Regidora Alma:** Es desde la administración pasada…

**Regidor Adrián:** Hubiéramos hecho las cosas bien.

**Regidora Alma:** Bueno…

**Regidor Adrián:** No estuvieran con estos detalles.

**Regidora Alma:** ¿Si estabas, compañero, en la administración pasada?

**Regidor Adrián:** Claro.

**Regidora Alma:** ¿Y por qué no hicieron nada?

**Regidor Adrián:** Igual, yo diario lo manifesté y nunca lo hicieron.

**Regidora Alma:** Pero no se pudo. Entonces porque al principio de esta administración…

**Regidor Adrián:** Precisamente, lo estamos haciendo.

**Regidora Alma:** Pero ya estamos a 7 meses, compañero.

**Regidor Adrián:** Desde la primera sesión he estado manifestando.

**Presidente:** De esta administración sí.

**Regidor Hugo:**  Sí… Sí son cargos directivos…

**Presidente:** Yo creo que…

**Regidor Hugo:** Caro, yo pienso que sí es más fácil hacer el, que, se hace…

**Presidente:** ¿De la convocatoria?

**Regidor Hugo:** A la mejor y ahorita no al 50, pero sí que se, que se llegue a unos 15 unos 16.

**Regidora Alma:** Sí, que te digan cuántos…

**Presidente:** Por eso decíamos, paulatinamente.

**Regidor Hugo:** Pero ahora sí ya, pero en total, en el total de la cifra de 1470 yo estoy en contra de que sí hagan eso.

**Regidor Adrián:** Ah, no, yo estoy diciendo para empezar a equilibrar esto, pues vamos empezando con los puestos directivos, compañeros, y no nos, que no sean palabras huecas, de verdad, de verdad, Maestra, la invito…

**Regidora Alma:** Pues es que, mira hijo, mira hijo...

**Regidor Adrián:** La invito a que…

**Regidora Alma:** Ahí está fácil…

**Regidor Adrián:** A que, a que hagamos una reflexión y no es por hacerte llorar Hugo, como dices de Marizabeth, no, es porque tenemos, no tenemos que violentar el derecho de las mujeres.

**Presidente:** Y no lo estamos violentando.

**Regidora Alma:** Pero, así como tú quieres…

**Regidor Adrián:** Lo estamos violentando.

**Regidora Alma:** Pero fíjate, ahorita, ahorita, como tú quieres habría que hacer un análisis diferente al que tenemos en general, ahorita por los puestos directivos que nos digan cuántos directores hombres, cuántos directores mujeres…

**Regidor Adrián:** Ya los tienen.

**Regidora Alma:** Cuántas jefaturas…

**Presidente:** Si están.

**Regidora Alma:** En jefaturas…

**Regidor Adrián:** Ahí están, mire.

**Regidora Alma:** ¿En jefaturas ya están?

**Regidor Adrián:** Ya están, mire.

**Presidente:** Sí.

**Regidor Adrián:** 46 direcciones, 36 sexo masculino y 10 sexo femenino.

**Regidora Alma:** Entonces en eso, en cuanto vayan, renuncien o las o los cambien, hay que…

**Regidor Adrián:** De aquí a, de aquí a…

**Regidor Hugo:** Mira, Adrián, a ver, mi propuesta es así rápido, que se incrementen a 15 y ya casi estamos al 50% y así de fácil en los puestos directivos y jefaturas. Estamos hablando de 36 se va a 15 mujeres, va a ser, o a no ser que también ya hagan del más uno. Y ya estaríamos…

**Regidora Alma:** No, no, no.

**Regidor Adrián:** Ya, ya, ya estuvieras equilibrando.

**Presidente:** Ojalá llegáramos al 40.

**Regidora Alma:** El 40% del…

**Regidor Adrián:** Ya, ya estuvieras equilibrando.

**Regidor Hugo:** ¿Por qué no poner eso mejor, Carolina? Qué se incremente a 15.

**Presidente:** Mira, los avances que más podamos lograr será bueno…

**Regidor Adrián:** Exacto. el tema, el tema es empezar por nosotros…

**Presidente:** Aquí el tema si es empezar. Si, si una mujer ya entra en lugar de un hombre, ya, ya estamos del otro lado, ya estamos avanzando.

**Regidor Hugo:** Pero yo no lo veo tan descabellado aquí, en esta cifra, de que cinco se quiten para que mujeres tomen y se van a 15, ya estamos hablando del…

**Regidor Adrián:** Pero ya estamos empezando…

**Regidor Hugo:** De un avance.

**Presidente:** Sí, de un avance.

**Regidor Adrián:** Pero dicen, hay que hacerlo para, ¿cuándo crees que vaya a pasar eso? Nunca. Son favores políticos que no se va a atrever el señor presidente a decirle a uno, sabes que te tengo que cambiar por fulanita de tal, pues no. Entonces hay que. Yo me, mi propuesta es poner una cantidad exacta y un tiempo límite para hacer ese cambio, pero yo no lo estoy diciendo…

**Secretario Técnico:** Ya esta la propuesta de la…

**Regidor Adrián:** Yo no lo estoy diciendo, de que todo de un jalón.

**Regidora Alma:** No, eso no se puede.

**Presidente:** Ya está en la propuesta…

**Secretario Técnico:** Está en la propuesta de la presidenta.

**Regidor Adrián:** Yo no lo estoy diciendo de que todo de un jalón. Yo estoy diciendo de que puestos directivos en primer lugar.

**Presidente:** Entonces dejamos esa propuesta, no crees conveniente.

**Regidor Adrián:** Pero póngale tiempo.

**Presidente:** No, pues le ponemos tiempo, nada más que ponlo a favor ya, el tuyo vaya.

**Secretario Técnico:** No pues más bien voy a mencionar…

**Regidor Adrián:** Es que…

**Secretario Técnico:** Entonces ¿estás a favor en esta? ¿lo cambia o sigues en contra?

**Regidor Hugo:** Pero no, si lo pones…

**Regidor Adrián:** Lo que pasa es…

**Presidente:** Ahí, ¿qué es…? más bien a esta propuesta, ¿tú qué le añadirías?

**Regidor Adrián:** Nada más mitad y mitad. 50% y 50% en los puestos directivos.

**Presidente:** Así es la propuesta.

**Secretario Técnico:** Bueno, entonces comentarles la votación quedó de la siguiente manera. La propuesta, eh, manifestada por el regidor Adrián Alejandro Flores Vélez tiene 3, eh, 3 votos en contra, uno a favor y una inasistencia. La propuesta de la presidenta tiene 3 votos a favor, uno en contra y una inasistencia. Entonces se queda la propuesta de la regidora.

**Presidente:** O sea, si toda esta propuesta, quieres que se le agregue algo que, de lo que tú traes…

**Regidor Hugo:** Yo en la siguiente te traigo una propuesta, mejor.

**Regidor Adrián:** Te voy a decir algo…

**Presidente:** Proponlo ahorita.

**Regidor Adrián:** Te voy a decir algo y sin que se ofendan…

**Regidora Alma:** No estamos ahorita como…

**Regidor Adrián:** El derecho de la mujer no es negociable, eh.

**Presidente:** No, no, claro que no.

**Regidor Adrián:** Y yo no lo voy a negociar.

**Presidente:** Y no lo estamos negociando.

**Regidor Adrián:** Ustedes lo están negociando por paulatinamente…

**Presidente:** No, no lo estamos…

**Regidor Adrián:** Si corren a uno voy a meter a una mujer, señores el reglamento es muy claro y la ley es muy clara. Si ustedes están en contra de las mujeres, son ustedes. Y tú eres la presidenta, Caro.

**Presidente:** Si, no, no estoy en contra.

**Regidor Adrián:** Si usted es mujer…

**Regidora Alma:** No es en contra de las mujeres, es contra de una cosa que es viable…

**Regidor Adrián:** Es en contra, es en contra.

**Regidora Alma:** Es una casa que no es viable.

**Regidor Adrián:** Es en contra de las mujeres…

**Regidora Alma:** No es en contra de las mujeres.

**Regidor Adrián:** Porque no tenemos un 50% de mujeres en puestos directivos…

**Regidora Alma:** No es en contra de las mujeres.

**Regidor Adrián:** Y un 50% de hombres en puestos directivos hasta este momento. La solución de ustedes es darle chance al presidente que arregle los compromisos políticos…

**Regidora Alma:** Eso es lo que tú opinas.

**Regidor Adrián:** Para que en su momento corra a uno allá de vez en cuando, haya cada 6 meses o cada año y pueda meter una mujer.

**Regidora Alma:** Esa es tu opinión personal.

**Regidor Hugo:** No, no, a lo mejor “Pato”, no los corren …

**Regidor Adrián:** Están violentando… Exacto.

**Regidor Hugo:** Por eso, por eso te digo que empecemos con esto y a mí se me hace más viable, Caro, el que, empezar con esto.

**Presidente:** Lo que ustedes, por eso te digo, tú trae tu propuesta.

**Regidor Hugo:** Sin despedir…

**Presidente:** Por eso, haz tu propuesta.

**Regidor Hugo:** Yo estoy en contra de despedir, pero sí también estoy a favor de que si se incremente esa cifra…

**Regidor Adrián:** Bueno…

**Presidente:** El 50%, yo también estoy de acuerdo de que…

**Regidor Adrián:** Otra, otra propuesta también igual….

**Presidente:** Sea el 50% y el 50%.

**Regidor Adrián:** Es que dicen, vamos, a, a, a despedir a, se puede concientizar y puede meter a su esposa, o a su hija, o a su sobrina, el director y ya se afecta tanto.

**Regidora Alma:** Pero sí tienen el perfil.

**Regidor Adrián:** Claro, exactamente, siempre y cuando…

**Regidor Hugo:** Lo que estaba hablando. Es que tienen que…

**Presidente:** Son varios puntos que se tienen que ver, pues, para la contratación de una persona, y si la mujer, yo no dudo de sus capacidades, la verdad, y estoy a favor siempre de, de que, de la igualdad…

**Regidor Hugo:** No, Caro, así como hay mujeres…

**Presidente:** Estamos luchando por la igualdad…

**Regidor Hugo:** También hay hombres que no son capaces. Hay de todo. No, no, olvidémonos ahorita de la capacidad de la mujer.

**Regidor Adrián:** Simplemente ahorita.

**Regidor Hugo:** Porque, así como hay hombres que, así como hay mujeres que no son capaces, también hay…

**Regidor Adrián:** Simplemente ahorita, en este momento, hay directores que no son capaces y no han dado solución a la problemática del Salto. Hay que decirlo claro y directo.

**Regidor Hugo:** Pues hay, por eso te digo que hay que empezar de ahí. Pero se me hace mejor como dice Adrián, si es puestos directivos vamos dando aquí, para modificar esta cifra. Yo me, yo me guíe por el número total de la cifra, se me hace muy…

**Presidente:** Descabellado.

**Regidor Hugo:** Sí, descabellado. Meter 750 mujeres. Pero si es en puestos directivos y jefaturas, yo pienso que se puede cubrir bien está cifra, este, este tema.

**Presidente:** Muy bien.

**Secretario Técnico:** Pues entonces a lo que están diciendo, este, ya quedó la votación así se va a aceptar y van a traer otra nueva propuesta para posteriores sesiones o van a querer agregar otra propuesta a esto.

**Presidente:** ¿Cómo ves? no es otra propuesta…

**Regidor Adrián:** Miren, digo, no está, yo pienso que no debe de ser sobre piedra, yo pienso que sí hagamos un análisis concientizado, los, los integrantes y pues a lo mejor llegar a una gran, una gran propuesta, pero no cerrarnos a que no y que no…

**Secretario Técnico:** Yo por eso propuse al inicio, porque imaginé que iba a pasar esto, que hicieran una mesa de trabajo…

**Regidor Hugo:** No, no, no, y nadie se cierra. Porque al final de cuentas todos llegamos a un acuerdo.

**Presidente:** Todos estamos interesados…

**Regidor Adrián:** Yo también no estoy de acuerdo a que, que, que se despida y nada más, pues no, oyes, a lo mejor que…

**Regidor Hugo:** Ya estás cayendo a lo que yo dije “Pato”.

**Regidor Adrián:** No, no… que se le su 100% de liquidación, que a lo mejor se concientice y que se meta un familiar de él. No sé, podemos hacer que, pero oyes, este, mujer, exactamente. Pero ellos dicen, no es que pobrecito, pues, oyes, estamos violentando, no que estamos a favor de la mujer.

**Presidente:** Entonces, ¿cómo ven? Este, si lo hacemos…

**Regidor Adrián:** Pues hay que hacer un análisis entonces.

**Presidente:** Un análisis.

**Regidor Adrián:** Yo digo que eso se deseche y que hagamos un análisis bien.

**Secretario Técnico:** Entonces ¿no lo asiento en el acta? porque como lo votaron, es que dice que se deseche, digo no lo puedo desechar, más bien, este, pueden ponerlo como un punto en otra próxima.

**Regidora Alma:** Como antecedente.

**Presidente:** Antecedente

**Secretario Técnico:** O la otra es que como no…

**Regidora Alma:** Como un punto que se trató.

**Secretario Técnico:** La otra sería que no tomemos en cuenta estas propuestas y ahorita se ponga una propuesta para una mesa de trabajo…

**Regidor Adrián:** Mira yo pienso que se asiente en el acta y que después llegamos a otro acuerdo y ya.

**Presidente:** Si, se tiene que analizar.

**Hablan todos.**

**Presidente:** Yo pienso que si hay que analizarlo bien.

**Regidor Adrián:** Que se asiente como quedó pero que a las, que nos comprometamos que a las siguientes sesión cada quien sea, un dictamen.

**Regidora Alma:** Que sea una propuesta diferente.

**Secretario Técnico:** Que si lo dejan salir, porque se le va el proyecto.

**Regidor Adrián:** Si, no más que nos ponga atención y ya lo último… que la propuesta que se asiente en el acta, pero que llegamos a un acuerdo para la próxima sesión vamos a traer cada quien un dictamen.

**Regidora Alma:** Una propuesta diferente.

**Presidente:** ¿Cómo ven?

**Secretario Técnico:** Bueno el siguiente punto del orden del día es…

**SEPTIMO. -** Clausura.

Es cuanto Presidenta…

**Presidenta**: Gracias, Secretario. Habiendo agotado los puntos del orden del día y no existiendo algún otro asunto a tratar, siendo las 11:52 once horas con cincuenta y dos minutos, del día de hoy jueves 07 siete de Abril del año 2022 (dos mil veintidós), agradeciendo la asistencia de los presentes a la misma, queda clausurada, y se convoca a la siguiente de manera oportuna. Muchas gracias y buenos días.

**ATENTAMENTE**

**“2022, AÑO DE RICARDO FLORES MAGÓN”**

|  |
| --- |
| Regidora Carolina Ávila VallePresidente de la Comisión de Igualdad Sustantiva y de Género |
| Regidor Adrián Guadalupe Flores GutiérrezVocal | Regidor Adrián Alejandro Flores VélezVocal |
| Regidora Alma Leticia Ochoa GómezVocal | Regidor Hugo Zaragoza IbarraVocal |