

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020-2021**

 **DEPENDENCIA: PROTECCION CIVIL Y BOMBEROS**

 **RESPONSABLE: RAMON ANGEL ORTEGA ZERMEÑO**

 **EJE DE DESARROLLO: EL SALTO SEGURO**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CLAS.** | **ACCIONES**  | **OBJETIVOS**  |  **METAS ESTIMADAS** | **INDICADOR** |  **PROGRAMACIÓN ANUAL** |
| **OCT** | **NOV** | **DIC** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** |
| 22.5.1 | Integrar las guías técnicas especializadas para la actuación de nuestro personal y la atención oportuna y eficiente de Jefatura de Gestión de Riesgos. | Establecer las recomendaciones básicas, para medidas de seguridad en los centros de trabajo y edificios públicos y de concentración masiva. | Publicación de 5 guías técnicas:Hoteles y Restaurantes, Estaciones y almacenes de combustibles,Centros educativos y edificios públicos,Evento masivos y Religiosos, Inspecciones e investigación de estructuras e incendios. | Guías técnicas para la actuación aprobadas. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.2 | Continuar el Programa de Profesionalización del Personal | Estandarizar la capacitación de acuerdo a las recomendaciones emitidas desde la Mesa de Trabajo de Protección Civil en IMEPLAN | Lograr el 80% de las recomendaciones para personal Operativo.80 % Personas Administrativo y Técnico.40% para Mandos. | Capacitaciones de profesionalización recibidas y personal capacitado.  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.2 | Rehabilitar y reconstruir la infraestructura urbana ya existente propiedad del municipio para utilizarlas como bases de avanzada para fortalecer las operaciones en las delegaciones del municipio así como tiempo de respuesta | Determinar puntos estratégicos en tiempo de respuesta, según lo diagnosticado en el Atlas de Riesgo Municipal. | Definir las ares de mayor riesgo y con mayor cantidad de reportes de servicio. | Avances del proyecto |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.3 | Establecer una estrecha coordinación con las diferentes áreas operativas del H. Ayuntamiento para la planeación y organizaciones de operaciones conjuntas que permitan una mejora atención a la población acorde con las necesidades de la localidad | Establecer planes de acción en cada periodo de operaciones y necesidades especiales, donde involucre a diferentes instituciones | Trabajar los mandos y personal de toma de decisiones bajo el esquema del Sistema de Comando de Incidentes | Resultados de las operaciones conjuntas realizadas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.4.1 | Ejecutar el presupuesto de la dependencia para continuar en la mejora de las condiciones según lo establecido en la Programación Anual | Determinar necesidades de incremento en parque Vehicular, tabulación de sueldos y programación de comparas de equipo especial | Tabulación de salarios e incremento de parque vehicular especializado | Avances del proyecto |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.2 | Fortalecer el sistema de respuesta a emergencias mediante convenios de capacitación con otras dependencias. | Reforzar los acuerdos con los cuerpos de bomberos de la zona Metropolitana, así como la integración a la Asociación de Jefes de Bomberos de la Republica Mexicana | Ser socios Activos de la AJBM e incluir al menos 4 elementos en cada capacitación especializaste | Registro ante AJBM |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.4.1 | Sesiones del Consejo Municipal de Protección Civil cada 4 meses mínimo | Establecer el calendario para sesiones ordinarias del Consejo Municipal de Protección Civil | 4 sesiones de Consejo Ordinario. | Sesiones realizadas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.2 | Continuar con el incremento de equipamiento | Determinar las necesidades de Equipamiento | Gestionar la adquisición de equipo Especializado | Equipamiento incrementado logrado  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22.5.2 | Establecer una organización de la estructura de la dependencia, generando nuevas áreas por el crecimiento del Municipio y dando continuidad a las ya establecidas | Crear el nuevo Organigrama en base a las necesidades de la propia Direccion. | Organigrama con nuevas posiciones que establezcan requisitos previos de conocimientos, con tabulación de sueldos | Autorización de la nueva estructura por el H. Ayuntamiento Constitucional o la Comisión de Protección Civil |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |